

# Regionaal Convenant Risicoregio Rijnstreek 2008-2011

## **Vooraf**

De Rijnstreek is sedert lang een regio met een lage werkloosheid. Het NWW-percentage (niet-werkende-werkzoekenden) is het laagste van het land en er is sprake van een hoge uitgaande pendel naar de nabijgelegen gebieden met een hoge werkgelegenheidsconcentratie. Daarnaast kenmerkt de regio zich door een aantal infrastructurele belemmeringen: een tekort aan woningen, een dichtslibbend wegennet en in sommige delen van de regio (met name de Duin- en Bollenstreek) een matige bereikbaarheid met het openbaar vervoer vanuit de grote steden waar de lerarenopleidingen zijn gevestigd. De laatste omstandigheid heeft ook als consequentie dat jongeren die belangstelling hebben voor een opleiding voor het onderwijs de regio verlaten. Samenvattend: weinig werkzoekenden, hoge uitgaande pendel en belemmeringen voor een ingaande pendel, waardoor vacatures moeilijk zijn in te vullen. In de sectorale arbeidsmarkt van het onderwijs resulteert dat in een onvervulde vacature dichtheid die ver boven het landelijk gemiddelde ligt. Voor de tweede keer is de Rijnstreek dan ook aangewezen als risicoregio en zullen er de komende jaren middelen beschikbaar komen vanuit het ministerie van OCW om de kwalitatieve en kwantitatieve tekorten op de regionale onderwijsarbeidsmarkt het hoofd te bieden. Voor het bereiken van een effectieve en evenwichtige besteding van de middelen is regionale samenwerking van de schoolbesturen voor Voortgezet Onderwijs en de lerarenopleidingen in en nabij de regio van groot belang. Een samenwerking die al eerder gestalte kreeg in het *Regionaal Convenant Arbeidsmarktbeleid Onderwijs* uit 2003 en de opvolger daarvan het *Convenant Rijnland 2007*. Bij deze convenanten waren slechts zes scholen voor Voortgezet Onderwijs uit het Rijnland (Leidse regio en Duin- en Bollenstreek) betrokken. Om de regionale samenwerking echt gestalte te geven is uitbreiding van die betrokkenheid een vereiste.

## **De schoolbesturen/scholen voor Voortgezet Onderwijs in de Regio Rijnstreek**

- Bestuur van het openbaar lichaam voor Voortgezet Onderwijs in Samenwerkingsverband in Waddinxveen en Boskoop te Boskoop/Waddinxveen (Coenecoop College)
- Bestuurscommissie Openbaar Voortgezet Onderwijs te Schoonhoven (Schoonhovens College)
- CSG Willem de Zwijger te Schoonhoven
- Da Vinci College te Leiden
- Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs in Gouda en omgeving (Goudse Waarden SG) te Gouda
- Katholieke Stichting Ashram College te Alphen aan den Rijn
- Rijnlands Lyceum te Oegstgeest
- Rijnlands Lyceum te Sassenheim
- Scala College te Alphen aan den Rijn
- SCOPE Scholengroep (CSG Groene Hart ) te Alphen aan den Rijn
- St.Anthoniuscollege te Gouda
- Stedelijk Gymnasium te Leiden
- Stichting Fioretti Teylingen te Voorhout (Fioretticollege, Teylingen College)
- Stichting Katholiek Onderwijs Leiden (Bonaventuracollege)
- Stichting Openbaar VO Gouda
- Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noordwijk (Northgo College)
- Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs op Reformatorische grondslag "De Driestar" te Gouda
- Stichting voor Voortgezet Onderwijs op Interconfessionele Grondslag te Leiden (Het Vlietland College)
- Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Leiden e.o. 1994 (Visser 't Hooft Lyceum)
- Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs te Katwijk e.o. (Andreas College)
- Wellant College te Houten (Wellant College Boskoop, Wellant College Rijnsburg, Wellant College Oegstgeest)

### **Hebben met de opleidingsinstituten**

- Hogeschool Leiden
- Hogeschool van Amsterdam Onderwijs en Opvoeding, afdeling VO/BVE
- Interfacultair Centrum voor Lerarenopleiding, Onderwijsontwikkeling en nascholing
- School of Education van de Hogeschool INHolland

**en**

- Het Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt (SBO) te Den Haag
- Het Regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA) Rijn Gouwe te Alphen aan den Rijn

### **Hierna te noemen “de partijen”**

**besloten samen te werken in het Regionaal Platform voor de onderwijsarbeidsmarkt VO in de Rijnstreek, nader aan te duiden als “Regionaal Platform Rijnstreek.”**

### **Overwegingen en uitgangspunten**

1. Het Regionaal Platform Rijnstreek heeft tot doel in brede zin strategieën te ontwikkelen en projecten te stimuleren om de personeelstekorten op het gebied van de onderwijsarbeidsmarkt het hoofd te bieden. Daarbij gaat het om zowel kwantitatieve tekorten als kwalitatieve tekorten. De inspanningen zijn er op gericht instroom van personeel in het onderwijs te bevorderen, onderwijspersoneel te behouden en door professionalisering en begeleiding de kwaliteit van het onderwijspersoneel te verhogen.
2. Partijen nemen zich voor een bijdrage te leveren aan de regionale samenwerking in het Regionaal Platform Rijnstreek, door het delen en inzetten van expertise op het gebied van het onderwijsarbeidsmarktbeleid, personeelbeleid en professionalisering en begeleiding van (toekomstig) onderwijspersoneel en door te participeren in projecten die tot doel hebben de arbeidsmarktproblematiek het hoofd te bieden.
3. De samenwerkende besturen rekenen een actief en pro-actief personeelsbeleid in kwantitatieve en kwalitatieve zin tot hun fundamentele taakstelling.
4. De reikwijdte van dit convenant wordt in principe beperkt door de geografische grenzen van de regio Rijnstreek . **Dat laat onverlet dat samenwerking in een project op basis van geografische of denominatieve overeenkomsten, waarbij ook buiten-regionale partners betrokken zijn, geen belemmering mag zijn voor participatie in het regionale project, met dien verstande dat de buiten-regionale partners voor de beschikbaarheid van middelen ter participatie afhankelijk zijn van de risicoregio waar zij deel van uitmaken.**
5. De deelnemende besturen werken **waar mogelijk** samen met het Regionaal Servicepunt Onderwijs dat in de planvorming een taak krijgt om de regionale arbeidsmarktsituatie in beeld te brengen en vraag en aanbod van personeel bijeen te brengen.
6. Het Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt (SBO) en het Regionaal Platform Arbeidsmarkt Rijn Gouwe streven naar een optimale werking van de onderwijsarbeidsmarkt en willen uit dien hoofde daartoe een stimulerende, adviserende en faciliterende rol spelen.

### **Uitwerking**

Partijen onderschrijven bovengenoemde problematiek, overwegingen en uitgangspunten en komen overeen:

1. Gedurende de looptijd van dit convenant samen te werken op het gebied van de bestrijding van het lerarentekort in het Regionaal Platform Rijnstreek;
2. Het Programma Risicoregio Rijnstreek 2008-2011 als de basis voor die samenwerking te nemen, met dien verstande dat participatie per deelproject wordt vastgesteld;
3. Drie keer per jaar bijeen te komen om de voortgang van de samenwerking te bespreken;
4. **De volgende besluitvormingsstructuur te hanteren:**

- De leden van het platform vormen gezamenlijk de **Stuurgroep** van het platform en hebben als Algemeen Bestuur van het platform de formele bevoegdheid tot het nemen van besluiten m.b.t. het programma van het platform, verdere planvorming en toedeling van de middelen.
  - Om praktische redenen is deze bevoegdheid gemandateerd aan de **Regiegroep**, bestaande uit maximaal 5 leden, waaronder in ieder geval de **programmamanager** en een vertegenwoordiger van de **penvoerder**. Bij de aanstelling van de overige leden van de regiegroep wordt gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging van de drie subregio's, t.w. Regio Gouda/Alphen, Regio Leiden en de Regio Duin- en Bollenstreek.
  - Bij besluitvorming in de Stuurgroep heeft elk lid één stem. Besluiten dienen genomen te worden met een minimale meerderheid van tweederde van de aanwezige stemgerechtigden. In haar constituerend beraad stelt de Stuurgroep vast wat het minimale percentage aanwezige stemgerechtigden is om tot besluitvorming te kunnen overgaan. Deze bepalingen maken deel uit van het mandaat voor de Regiegroep.
5. Een programmamanager aan te stellen die uitvoering geeft aan het Programma Risicoregio Rijnstreek 2008-2011 en daartoe de in het programma beschreven organisatiestructuur opzet;
  6. Een looptijd af te spreken van drie jaar, ingaande 1 januari 2009 en eindigend op 1 januari 2012;
  7. Voor de einddatum van het convenant de samenwerking te evalueren en een uitspraak te doen over de voortzetting van het platform;
  8. Een van de deelnemende besturen op te laten treden als penvoerder, die daarmee gemachtigd is het platform in en buiten rechte te vertegenwoordigen;
  9. Zorg te dragen voor betrokkenheid bij en draagvlak voor de activiteiten van het platform, binnen de eigen organisatie;

***Aldus overeengekomen, 8 december 2008***